

ПОЛИТИКА в области охраны труда

1. Общие положения

МАУК ККДК «Подмосковье» (далее - Учреждение) по основному направлению деятельности является одним из ведущих учреждений г.о. Красногорск по организации досуга населения, обеспечению условий для развития народного творчества, удовлетворению культурных потребностей людей и поддержке социально-культурных инициатив жителей, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих объектах, безопасных условий труда работников, предотвращение несчастных случаев в Учреждении и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников учреждения в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- 2) соблюдение действующих законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимых к деятельности Учреждения международных, федеральных, региональных и муниципальных нормативно-правовых актов, а также иных требований в области охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязуется выполнять.

2. Принимать меры по предотвращению травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов Учреждения.

3. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности персонала и посетителей, охраны труда и окружающей среды.

4. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области безопасности персонала и посетителей, охраны труда и окружающей среды.

5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

6. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

7. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды работ, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей.

9. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.

10. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

11. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

12. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.

13. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

14. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в выполнение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

15. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

16. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, снижение уровня профессиональных рисков – неоспоримый приоритет МАУК ККДК «Подмосковье».

Политика в области охраны труда:

соответствует специфике учреждения, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков;

предоставляется всем работникам учреждения и находится на информационном стенде для ознакомления;

подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

2. Принимать меры по предотвращению травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов Учреждения.

3. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности персонала и посетителей, охраны труда и окружающей среды.

4. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области безопасности персонала и посетителей, охраны труда и окружающей среды.

5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

6. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

7. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды работ, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей.

9. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.

10. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

11. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

12. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.

13. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

14. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в выполнение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

15. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

16. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, снижение уровня профессиональных рисков – неоспоримый приоритет Учреждения.

Политика в области охраны труда:

соответствует специфике учреждения, характеру деятельности и масштабам рисков; предоставляется всем работникам учреждения и находится на информационном стенде для ознакомления;

подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом СУОТ. В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям по организации и функционированию СУОТ по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой.

МАУК ККДК «Подмосковье» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование политики по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации



02.10.2023

Ж.В. Моргасова